**የስራ አፈፃፀም ግምገማ :- ከጥር 01 ቀን እስከ ሰኔ 30 ቀን 2012ዓ.ም የውጤታማ ፈፃሚዎች የአፈፃፀም ምዘና መስፈርት (ሳሮን ደምሰው)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ተ/ቁ** | **ዋና ዋና መለኪያዎች** | **ዝርዝር መለኪያዎች** | **የተሰጠ ክብደት** |  |  | **የታዩ መረጃዎች** |
|  | እቅድ ዝግጅት (6) | የተቋሙን ተልዕኮና ራዕይ ጠንቀቆ በማወቅና በመረዳት የራሱን ድርሻ ማቀድ የቻለ፣ | 6 |  | 6 |  |
|  | የአፈፃፀም ውጤት (50) | የተሰጠውን ተግባርና ኃላፊነት በስታንዳርድ መሰረት የሚተገብር | 6 |  | 5 |  |
| በስኮርካርድ ተቆጥሮ በተሰጠው ተግባር በአፈፃፀ ሙውጤታማ የሆነ | 35 |  | 33 |  |
| ደንበኞች የማያጉላላ በህግ በመመሪያና በደንቡ መሠረት ሁሌም የተገልጋዩን ጥያቄ አፋጣኝ ምላሽ የሚሰጥ፣ | 5 |  | 5 |  |
| በተግባር አፈፃፀም የተገልጋይ የእርካታ ደረጃ በየጊዜው እየጨመረ እንዲሂድ የሚያደርግ፣ | 4 |  | 4 |  |
|  | ልማታዊ አስተሳሰብ (15) | * ፈፃሚው የኤጀንሲውን ስነምግባር መርሆዎች በቀና አስተሳሰብ የተላበሰና የተገበረ ከሆነ | 6 |  | 6 |  |
| * በተሰማራበት የሥራ መስክ አወንታዊ አመለካከት ያደበረ   የኪራይ ሰብሳቢነት አመለካከትና ተግባር አጥብቆ የሚጠላ ራሱ ነፃ ሆኖ ችግር ያለባቸውን ትግል በማድረግ ውጤት ያስመዘገበ፣ | 4 |  | 4 |  |
| ፈፃሚው በተመደበበት የሥራ መስክ ከአድሎ፣ ከእላፊ ተጠቃሚነት እና መሰል ዝንባሌዎች የፀዳ ከሆነ. | 3 |  | 3 |  |
| * ፈፃሚ የአገልጋይነት ስሜትን የተላበሰ መሆኑ. | 2 |  | 2 |  |
|  | መማማር፣ አቅሙን በየጊዜው መገንባት (6) | * ሁሌም ራሱን ለማሻሻል ራሱን የማብቃት እቅድ ያለው | 1 |  | 1 |  |
| * በእቅዱ መሰረት አቅሙን በማጎልበት የተሰጠውን ሥራ በማሳካት በአፈፃፀሙ ለውጥ ያማጣ | 1 |  | 1 |  |
| * አዳዲስ ዕውቀቶችን ተቀብሎ ተግባራዊ የሚያደርግ | 1 |  | 1 |  |
| * ያገኘውን ዕውቀትና ልምድ ለሌሎች ለማስተላለፍ ሙሉ ፈቃደኛ የሆነና የተገበረ | 1 |  | 1 |  |
| * ሰራተኛው አዳጊ የሆነ የቴክኖሎጂ ሸግግር በማድረግ እውቀቱን እና አጠቃቀሙን ሁለም በማሻሻል አገልግሎት አሰጣጡን በማዘመን እየተለወጠ የሄደ መሆኑን የሚያሳይ ከሆነ | 2 |  | 2 |  |
|  | በመርህ ላይ የተመሰረተ መተባበር መደ ጋገፍና በጋራ ውጤት የሚሰራ(6) | * ተልዕኮንና ስራን ማዕከል ያደረገ መደጋገፍ በማድረግ ውጤት ያስመዘገበ ከሆነ | 2 |  | 2 |  |
| * ፈፃሚው ከቡድኑ አባላት ጋር እርስ በእርስ ያለው መግባባት | 1 |  | 1 |  |
| * የሌላውን ሃሣብ በማክበር በራሱ ላይ የሚሰጡትን አስተያየቶች በቀናነት የሚቀበል በግብአትነት ወስዶ የሚለወጥ፣ | 2 |  | 2 |  |
| * በቡድን የመስራት ፍላጎት ያለው እና ሃሳቡን ዲሞክራሲያዊ በሆነ መንገድ በማቅረብ ማሳመን የቻለ | 1 |  | 1 |  |
|  | እሴት የሚጨምሩ አዳዲስ ሀሳብ የማመንጨት (5) | ፈፃሚው በተግባር ሂደት ውስጥ የሚያጋጥሙ ችግሮች ለመፍታት ጥቅም ላይ የዋሉ አዳዲስ ስልቶችና አሰራለሮች | 1 |  | 1 |  |
| ለተቋሙ ውጤትን ለተገልጋይ እርካታን የሚጨምሩ አዳዲስ ሃሳቦችን በማፍለቅ በራሱ በመተግበር እሴት እየጨመረ የሄደ ከሆነ | 2 |  | 2 |  |
| ያገኘው ፈጠራ ለሌሎች ያካፈለ ከሆነ | 2 |  | 1 |  |
|  | በተሰጠው ተግባር ጠባቂነትን በማሳ ወገድ ለችግሮች መፍትሄ የመሰጠት ችሎታ(7) | በተግባር ስራዎች ሲፈፀሙ ለሚያጋጥሙ ችግሮች መፍትሄ የመስጠት ችሎታው | 2 |  | 2 |  |
| ያለማንም ጠባቂነት የተሰጠውን ተግባር በሃላፊነት የመወሰን ብቃት | 2 |  | 2 |  |
| በአገልግሎት አሰጣጡ የመልካም አስተዳደር ችግሮች እንዳይፈጠሩ በይመለከተኛ ስሜት ቀድሞ የሚሰራ ከሆነ | 3 |  | 3 |  |
|  | የሥራ ተነሳሽነት (5) | ሁሌም ሥራዎችን ለመፈፀም ዝግጁ በመሆን ተግባራችን በስታንዳርድ የሚፈጽም ከሆነ | 2 |  | 2 |  |
| ፈፃሚው የሥራ ወዳድነትና ታታሪነት መንፈስ በመላበስ በራሳ ተነሳሸነት ስራዎችን በመስራት ለሌሎች ምሳሌ የሆነ አፈፃጸም ያለው ከሆነ | 3 |  | 3 |  |
| ድምር | | | 100 |  | 96 |  |